**七色纺2025届管理培训生招聘简章**

**一、公司简介**

七色纺商业连锁有限公司成立于1999年，是一家集研发、生产、仓储、销售为一体的全国性的家居服装零售连锁企业，企业产品覆盖家居服、内衣、文胸、小裤、袜子、床上用品、鞋类、成衣、童装等九大品类，以天然、健康、舒适的优质纤维为核心原材料，打造高性价比的产品集群。全国终端门店上千家，覆盖川渝、两湖、云贵、安徽等省份。总部设立在成都，并在上海、杭州、广州等地设有各分支机构和办事处，规模及品牌知名度均在国内同行业中位居前列。

作为家居服装行业的领军企业，七色纺人认真探索、具备极有竞争力的经营模式。在人才任用方面，我们始终坚持“结果导向、敢于挑战、大胆启用新人”的用人理念，倡导快乐融洽、积极奋进的团队氛围，为每一位愿意与七色纺共同奋斗的伙伴提供展现自身价值的舞台。

**二、项目简介**

从2011年起，每年我们都会从各高校应届生中选拔一批积极、上进、充满事业心与发展意愿的优秀毕业生，进入“利剑计划”训练营正式开启“七色星”的培养当中。针对管理培训生，公司制定了个性化的培养发展路径，由集团高层亲自带领管理培训生项目组，跟进管培生成长，统一安排轮岗模式，通过2-3年的培养，成为公司的经营人才或关键岗位骨干人才。

**三、项目保障**

**1、系统化培训体系：**为帮助管培生快速成长，针对成长的不同阶段，公司制定不同成长阶段的培训培养，如：特训营、技能提升培训、定制培训、各岗位在职培训等等，含基本技能、核心技能、专业技能和领导力等内容。

**2、专属的成长路径：**为各岗位量身定制专属的成长路径，同时针对能力优异的伙伴提供适合自身特质的职业生涯规划和额外资源支持，并定期回顾与跟进。

**3、优秀师傅贴身教练:**

不同阶段均配备具有丰富工作经验和成功职业生涯的师傅及优秀的教练，帮助管培生快速融入组织，指引个人发展道路。

**4、关键业务优先历练：**提供优先轮岗工作机会和关键业务的实操训练，帮助管培生在历练中得到能力提升，并实现自我价值。

**5、定期的能力评估：**高度关注管培生的成长情况，带教师傅周间进行面谈沟通，在岗部门月度交流考核，公司季度安排述职评估，帮助管培生清晰认知自我，及时查缺补漏。

**6、2-3年成长护航：**整个项目持续2-3年时间，通过长线的培养和关注保障每一位管培生得到真正的成长和发展。

**四、成长路径**

**运营线：**入职特训营(5天)-门店轮岗(3个月)-店长候补(3个月)-小店店长(3-6个月)-大店长/大店店长(6-12个月)-新店督导(3个月)-区域经理

**经管线：**入职特训营(5天)-门店轮岗(3个月)-店长候补(3个月)-小店店长(3-6个月)-大店长/大店店长(6-12个月)-商品运营(3-6个月)-区域经理

**供应链线：**入职特训营(5天)-门店轮岗(1个月)-部门轮岗(3-6个月)-定岗专员(12个月)-主管(12个月)-储备经理(6-12个月)-部门经理

**设计线：**入职特训营(5天)-门店轮岗(1个月)-部门轮岗(3-6个月)-设计师助理(12个月)-独立设计师(12个月)-储备品类负责人(12个月)-品类负责人

**五、招聘岗位**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **职位** | **工作****地点** | **招聘****人数** | **专业要求** | **岗位方向** | **具体要求** |
| 运营管培生  | 四川重庆湖北湖南 | 100人 | 专业不限 | 目标：2年成为**区域经理**，运营管理20+门店岗位方向：区域经理、加盟督导、运营支持 | 1. 大专及以上学历；
2. 认可零售行业，适应能力、抗压能力强；
3. 乐观积极，善于沟通和协作；
4. 目标感强，善于突破竞争。
 |
| 设计管培生 | 广东 | 3人 | 服装设计与工程、纺织工程 | 2-3年成为**独立服装设计师**岗位方向：服装设计、现采买手 | 1、本科及以上学历；2、熟悉设计类软件使用（PS，AI等）；3、对时尚有一定理解，善于捕捉流行趋势；4、手绘美术功底扎实，良好的审美能力；5、具备持续学习能力，创新能力。 |
| 供应链管培生 | 上海广东 | 8人 | 服装设计与工程、纺织工程 | 2-3年成为**供应链经理**，管理模块业务岗位方向：面辅料采购、跟单、QC | 1、本科及以上学历；2、较强的谈判能力，成本管控意识；3、乐观积极，适应能力、抗压能力强；4、逻辑思维清晰，良好的数据分析能力。 |
| 商品管培生 | 成都 | 6人 | 统计学、数学、经济学 | 2-3年成为**品类负责人**，管理上亿体量商品生意岗位方向：商品企划、品类运营、买手 | 1、本科及以上学历；2、能熟练操作办公软件；3、逻辑思维清晰，善于数据整合及分析；4、善于沟通和协作，执行能力强。 |
| 物流管培生 | 成都 | 3人 | 物流工程 | 2-3年成为**供应链经理**，管理模块业务岗位方向：计划、仓储、配送。 | 1、本科及以上学历；2、能熟练操作办公软件；3、适应力、抗压力强，吃苦耐劳；4、善于沟通和协作，良好的服务意识。 |

**六、薪酬福利**

**1、薪资待遇：**

* **营运线：**(1)基本工资：大专4000-4500，本科4500-5000；(2)补贴：住宿补贴500/月，学习津贴500元/月
* **职能线：**(1)基本工资：5000-8000；(2)补贴：学习津贴500元月

**2、其他福利：**

* 3个月转正调薪，并推行每年评估调薪制
* 毕业后签订劳动合同，入职就购买五险一金
* 门店工作提供员工宿舍或住宿补贴
* 享受法定节假日、带薪年假、节日福利、内购福利、公司团建
* 年终奖、绩效奖金、内加盟合伙人机会

**七、招聘流程**

储备城市经理

**12个月**

**24个月**

项目制学习

1、门店库存周转

2、陈列动线规划

3、团队建设

4、门店人才产出

**1、运营线：**简历投递——初试——复试——offer——签约

**2、职能线：**简历投递——初试——复试——终试——offer——签约

**八、联系我们**

**1、投递邮箱：**gy-rzpb@7sef.com (邮件名: 应聘岗位+姓名+学校+专业)

**2、联系方式：**王婷-19136193057(微信同号）

**3、总部地址：**中国（四川）自由贸易试验区成都高新区盛邦街1108号2栋4层

**4、信息查询：**以下为企业公众号及校招微信号，请扫码关注和添加，内有校招所有信息和动态

校招微信号



企业公众号

